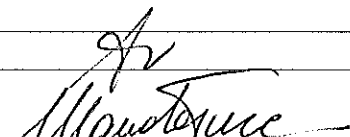




ISTITUTO PER LO STUDIO  
E LA PREVENZIONE ONCOLOGICA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
(Nominato con D.P.G.R.T. n. 233 del 13/12/2010)

N° 49 del 05 APR. 2012

Oggetto: Determinazione del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti per le OO.SS. rappresentative del comparto per l'anno 2012	
Struttura proponente	Direzione Aziendale
	Coordinatore Amministrativo
Proposta n.	Responsabile del procedimento Manola Turci 

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Importo di spesa:

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal 05 APR. 2012

Pubblicato a norma di Legge il 05 APR. 2012

Inviato al Collegio Sindacale il 05 APR. 2012

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica, con sede in Via Cosimo Il Vecchio 2 – 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 233 del 13.12.2010

**Visto** il D. Lgs. n. 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 di Disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modificazioni e integrazioni ;

**Vista** la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.02.2005 di Disciplina del Servizio Sanitario Regionale;

**Vista** la LRT 4 febbraio 2008, n.3 recante "Istituzione e organizzazione dell'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica (ISPO) gestione liquidatoria del Centro per lo Studio e la Prevenzione Oncologica";

**Dato atto** che in forza della Legge RT 4 febbraio 2008, n. 3 l'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica (ISPO) è Ente del Servizio Sanitario Regionale, dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile e ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 comma 1 di detta legge subentra nelle attività esercitate dal disciolto CSPO a far data dal 1 luglio 2008;

**Vista** la delibera del Direttore Generale n° 5 del 14.07.2008 con la quale è stato approvato il regolamento dell'ISPO;

**Premesso che:**

- a) il CCNQ del 7.8.1998 – sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi e altre prerogative sindacali – stabilisce, ai sensi dell'art. 8 comma 3, che **"i permessi sindacali retribuiti nei luoghi di lavoro spettano sia alle Associazioni sindacali rappresentative che alle RSU"**;
- b) che sono rappresentative, per l'anno 2012, le Confederazioni e le OO.SS. del personale del comparto sanità, indicate nelle Tavole allegate al CCNQ del 9 ottobre 2009 in ottemperanza alle disposizioni normative di cui all'art.43 D.l.g.s. 165 del 30 marzo 2001;
- c) che le RSU aziendali sono state nominate in seguito alla elezione del marzo 2012;

**Considerato, pertanto,** che per l'anno 2012 devono essere determinati:

- a) il monte orario complessivo da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali ;
- b) il monte orario complessivo da assegnare alle RSU aziendali;

**Accertato** che il monte orario complessivo dei permessi sindacali retribuiti:

- da assegnare alle OO.SS. rappresentative è determinato nella misura di 41 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato (come stabilito dall'art. 4 comma 3 del CCNQ 9.10.2009) al 31.12.2011 e risulta pertanto pari a **55 ore complessive** (n° 81 dipendenti in servizio al 31-12-2011 = 81 X 41 minuti);

- da assegnare alle RSU aziendali è determinato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato (come determinato dall'art. 4 comma 2 del CCNQ 9.10.2009) al 31.12.2011 e risulta pertanto pari a **40 ore complessive** (n° 81 dipendenti in servizio al 31-12-2011 = 81 X 30 minuti);

**Considerato** altresì che il monte orario complessivo assegnato alle OO.SS. rappresentative – n° 55 ore per il 2012 - deve essere **ripartito** tra queste OO.SS. sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale individuato a livello aziendale ai sensi dall'art. 9 comma 4 del CCNQ 7.08.1998 secondo quanto indicato nella Circolare ARAN del 04.07.2003 n. 5126 e come riportato nell'allegato di lettera A) al presente provvedimento a cui si fa rinvio;

**Considerato** che il monte orario complessivo determinato per le RSU – 40 ore per il 2012 - viene complessivamente assegnato e "gestito dalle RSU autonomamente" ... "nel rispetto del tetto massimo attribuito" per cui l'Azienda non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti RSU la cui distribuzione al suo interno avviene su decisione delle stesse RSU aziendali;

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della normativa vigente, per adempiere tempestivamente alla ripartizione delle ore per permessi sindacali come determinato dal CCNQ in vigore;

Acquisito il visto di conformità giuridico-amministrativa del Coordinatore Amministrativo;

### DELIBERA

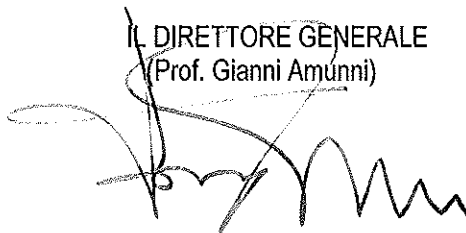
Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di determinare, per l'anno 2012:
  - a) il monte orario complessivo da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali che è di ore 55 ( n° 81 dipendenti in servizio al 31-12-2011, X 41 minuti );
  - b) il monte orario complessivo da assegnare alle RSU aziendali che è di ore 40 ( n° 81 dipendenti in servizio al 31-12-2011, X 30 minuti );
- 2) di ripartire il monte orario complessivo, di ore 55- assegnato alle OO.SS. rappresentative - tra le OO.SS. rappresentative aziendali sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale individuato a livello aziendale ai sensi dell'art. 9 comma 4 del CCNQ 7.08.1998 secondo quanto indicato nella Circolare ARAN del 04.07.2003 n. 5126 e come riportato nell'allegato di lettera A) al presente provvedimento a cui fa rinvio;
- 3) di dare atto che il monte orario di complessive ore 40- è assegnato alle RSU aziendali ed è gestito da queste autonomamente, "nel rispetto del tetto massimo attribuito", per cui l'Azienda non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti le RSU la cui distribuzione al suo interno avviene su decisione delle stesse RSU;
- 4) di dare atto che per la fruizione dei permessi sindacali retribuiti, nel rispetto dei monti orari determinati ai sensi della presente delibera, si fa riferimento a quanto indicato all'art. 10 del CCNQ 7.8.1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi e altre prerogative sindacali;
- 5) di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. rappresentative area comparto e alle RSU aziendali.
- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi della normativa in materia;
- 7) di trasmettere la presente deliberazione all'Albo di pubblicità dell'ISPO e al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr.ssa Chiara Neri)



IL DIRETTORE GENERALE  
(Prof. Gianni Amunni)



## Elenco degli allegati

Allegato di lettera A

Determinazione ore permessi sindacali  
OO.SS. del personale del comparto

n° pag.1

Strutture aziendali da partecipare :

Direzione Sanitaria ISPO;

S.S. Gestione delle Risorse Umane ASF;

S.S. Contabilità e Controllo di Gestione ISPO;

Ufficio Gestione Economica del personale AA SS Area Vasta Centro;

RSU Aziendale I.S.P.O.;

ALLEGATO A) ALLA DELIBERA n° 48 del 05 APR. 2012

- DETERMINAZIONE DEL MONTE ORE COMPLESSIVO DEI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER L'ANNO 2012 = dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2011 n. 81 x 41 minuti (per dipendente ai sensi dell'art. 4 del CCNQ 09.10.2009) = 3321/60= 55 ore

- RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale ai sensi dell'art. 9 CCNQ 7-08-1998 come di seguito indicato:

OO.SS./Confed con @ sono indicate le OOSS rappresentative	N° deleghe al 31-12-2011	Dato Associativo = (% n° deleghe per singola O.S. al 31-12-2011/ tot. deleghe )	Dato Elettorale = (% n° voti riportati dalle singole O.S. nelle ultime elezioni RSU / tot. Voti )	Media della % tra dato associativo e il dato elettorale	Calcolo del riproporzionamento al 100% (alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito il 100%del monte orario)	Monte orario assegnato alle singole OO.SS. rappresentative anno 2012
F.P. CGIL @	22	22:29=x : 100 = 75,86	51:73=X : 100= 69,86	75,86 + 69,86 : 2 = 72,86	72,86 : 98,22X100= 74,18	74,18:100= x:55 = 40,80 h. 41
CISL FPS @	1	1:29= x : 100 = 3,45	Non ha preso voti	3,45 + 0,00: 2 = 1,73	1,73 : 98,22X100= 1,73	1,73:100=x:55 = 0,95 h. 1
UIL FPL @	5	5:29= x : 100 = 17,24	22:73=X : 100= 30,14	17,24 + 30,14: 2 = 23,69	23,69 : 98,22X100= 24,12	24,12:100=x:55 = 13,27 h. 13
<u>OO.SS. non Rappresentative:</u>						
<u>SIND.M.I.G.E.P.</u>	1	1:29= x:100 = 3,45	(non presente elezioni RSU)			
TOT. 29	29	TOT. deleghe :	TOT. voti elezioni RSU:			
			73			
				TOT. % media tra il d.a. e il d.e. delle OO.SS. @ 98.22	TOT. % media tra il d.a. e il d.e. delle OO.SS. @ rapportato al 100%	MONTE ORE 2012 - 55 ripartito tra le OO.SS. @